

**Изменения в коллективный договор
МБУ СК «Сокол» от 04.07.2018 регистрационный № 93-18 на 2018 -2021 г.г.**

Администрация и работники МБУ СК «Сокол» пришли к общему соглашению о внесении следующих изменений в коллективный договор.

В связи с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1391-р «Всероссийская диспансеризация РФ»,

добавить в Раздел 6. «Охрана труда» коллективного договора Подпункт 6.10. в следующей редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

Остальные подпункты остаются без изменения.

Изменения в коллективный договор ступают в силу с 19 декабря 2019 года.

Директор МБУ СК «Сокол»



Санталов В.И.

«19» декабря 2019г.

**Представитель трудового
коллектива МБУ СК «Сокол»**

Иншакова Л.О.

Иншакова Л.О.

«19» декабря 2019г.



